

«Работники»

Председатель первичной
профсоюзной организации
И.И. Одинцова

«01» декабря 2015 г.



«Работодатель»

Директор ГАПОУ АО «Астраханский
колледж арт-фэшн индустрии»
Н.А. Пасошникова

«01» декабря 2015 г.



Дополнительное соглашение
к коллективному договору на 2015-2018 г.г.
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Астраханской области
«Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»

УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол №5 от «01» декабря 2015 г.



1. Работодатель в лице директора Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии» Пасошниковой Н.А. (далее Работодатель) и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Одинцовой И.И. (далее Профком), вместе именуемые стороны, в соответствии с постановлением правительства Астраханской области №544-П от 30.10.2015г. «О внесении изменений в постановление правительства Астраханской области № 149-П от 08.05.2013г.» заключили дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1.1. В пункте 1 Положения о системе оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии» после слов «муниципальных учреждений Астраханской области» в абзаце первом добавить: «(в редакции Закона Астраханской области от 06.10.2011г. №64-12011-03), постановлением правительства Астраханской области №149-П от 08.05.2013г, постановлением правительства Астраханской области № 544-П от 30.10.2015г.»;

- после слов «правоотношения, возникшие с» изменить «2014г.» на «2016 года.».

1.2. В пункте 2 Положения исключить 5 абзац.

1.3. В пункте 4 Положения абзац 6 изложить в новой редакции:

«Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, рассчитывается следующим образом:

- базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс) и составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения;

- объем общей части (ФОТо) составляет не менее 60% доли базовой части оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп);

- объем специальной части (ФОТс) составляет не более 40% доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).»

1.4. В пункте 6 Положения в абзаце первом слова «действующим законодательством» заменить словами «законодательством Российской Федерации»

- после четвертого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются. Руководителем учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

1.5. В пункте 8 Положения заменить абзац пятый абзацем следующего содержания:

«- необходимость определения качественных и количественных показателей для конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии качественных и количественных показателей определяются в приложении 4 настоящего Положения, или трудовом договоре, при заключении с работником трудового договора, в котором конкретизированы показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг («эффективного контракта»).»;

-дополнить абзацами следующего содержания:

- «Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее – комиссия), созданной

локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников (первичной профсоюзной организации) и представители работодателя.»

- «Порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам приведен в приложении 4 к настоящему Положению

1.6. В пункте 11 Положения исключить абзац 7;

- в абзаце 9 исключить «в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и общественным советом при министерстве образования и науки Астраханской области.»

-дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных министерством.»

1.7. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский колледж арт-фэшн индустрии»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

1 квалификационный уровень	Заведующий учебной частью, руководитель службы по маркетингу, руководитель методической службы,	6750
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников <1>		
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	6850
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист	6900
4 квалификационный уровень	Преподаватель, руководитель физического воспитания, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, педагог- библиотекарь	7000
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общепрофессиональные должности 1 уровня		
1 квалификационный уровень	Кассир, секретарь учебной части, секретарь руководителя, паспортист	4260
2 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант	4400
Общепрофессиональные должности 2 уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий общеежитием, заведующий складом	4720
Общепрофессиональные должности 3 уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, программист	5800
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		

1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, кастелянша, дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, механик	4000
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4260

1.8. В приложении 2 к Положению в пункте 1 слова «и иными особыми» исключить;

- в пункте 7 слова «коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).» заменить словами «в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.»

1.9. Пункт 8 Приложения 4 к Положению изложить в новой редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.»

2. Остальные пункты настоящего договора остаются неизменными.

3. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и вступает в силу с 01.01.2016 года.